

แบบรายงาน  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลจอบจันทร  
อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

กันยายน ๒๕๖๕

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

### หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

### เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

#### ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

#### ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

#### ๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

### หลักเกณฑ์การประเมินผล

#### ๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
<b>คะแนนรวม</b>	<b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</b>		

#### ๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

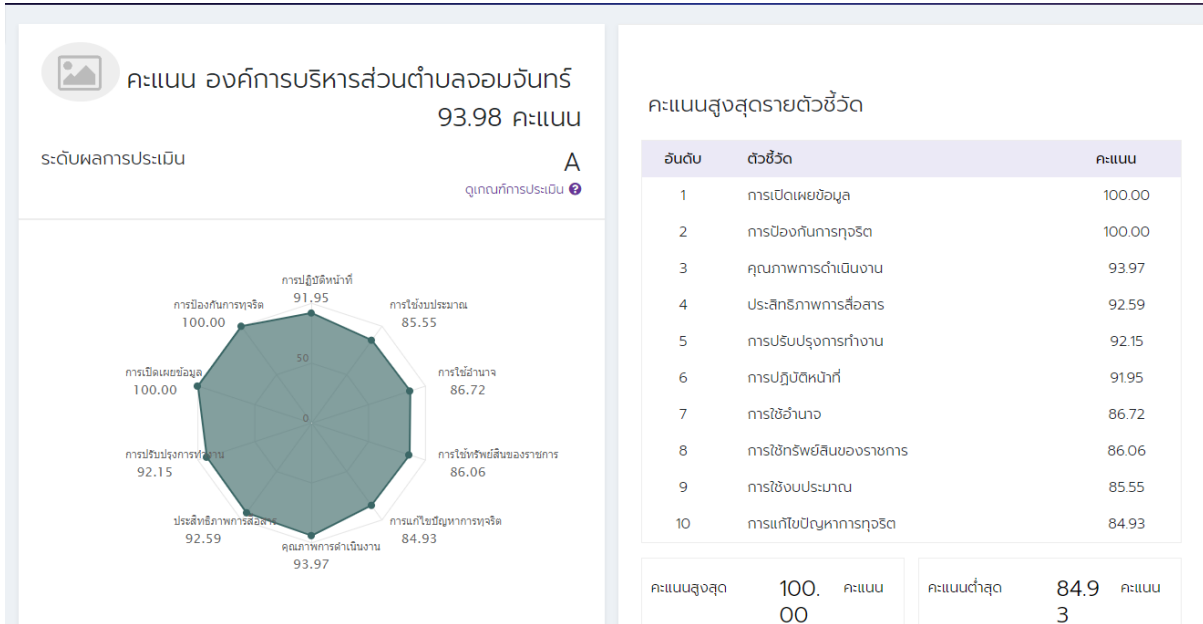
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

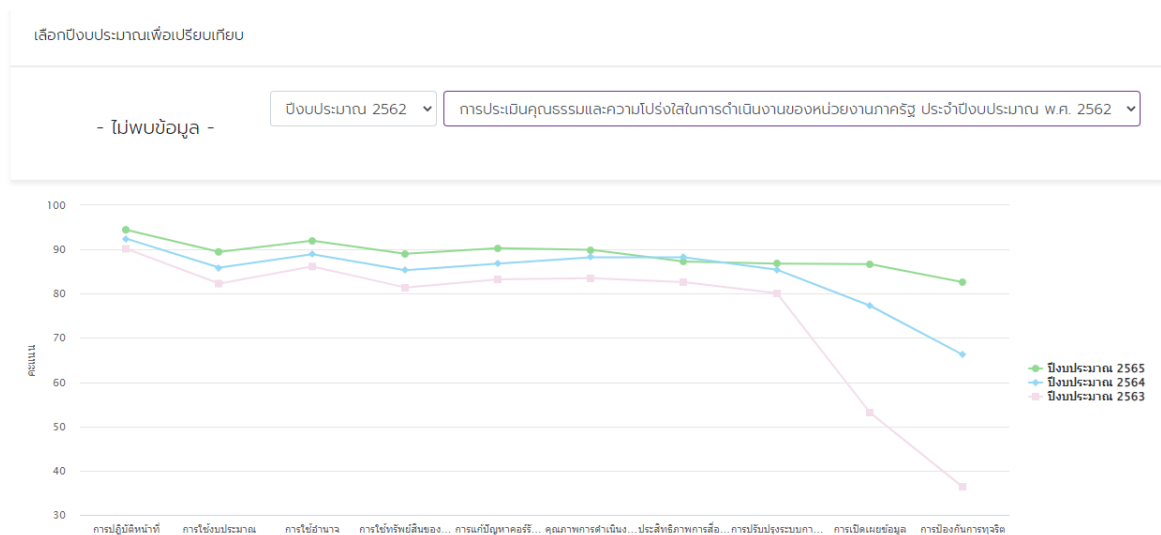
#### ๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมจันทร์  
คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลจอมจันทร์ : ๙๓.๙๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน A



การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕



	บึงปรมาณ 2565	บึงปรมาณ 2564	บึงปรมาณ 2563
<b>ภาพรวม</b>			
คะแนนเฉลี่ยรวม	87.57%	81.25%	67.9%
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	9.87%	12.88%	12.86%
คะแนนสูงสุด	100%	99.85%	99.6%
คะแนนต่ำสุด	39.29%	33.06%	28.16%
<b>รายละเอียด</b>			
การปฏิบัติหน้าที่	94.45%	92.44%	90.15%
การเชิงปริมาณ	89.45%	85.89%	82.29%
การใช้จ่าย	92%	88.93%	86.14%
การให้บริการสินค้าและบริการ	89.02%	85.3%	81.41%
การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน	90.31%	86.77%	83.22%
คุณภาพการดำเนินงาน	89.9%	88.24%	83.52%
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.28%	88.24%	82.59%
การปรับปรุงระบบการทำงาน	86.78%	85.44%	80.11%
การเปิดเผยข้อมูล	86.7%	77.31%	53.12%
การป้องกันทุจริต	82.62%	66.21%	36.29%

### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๙๘ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้ดีเยี่ยม ได้คะแนน ๙๑.๙๕ ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ มีบางประเด็นที่ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

ดัชนีที่ ๓ การใช้อำนาจ ประเด็น ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๖.๐๖ ผู้บังคับบัญชาควรชี้แจงหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุน ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบอย่างทั่วถึง และเปิดโอกาสให้ซักถามหากมีข้อสงสัย รวมทั้ง ผู้บังคับบัญชาต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด

ดัชนีที่ ๒ การใช้งบประมาณ ประเด็น ทานรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๖.๐๘ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ และควรดำเนินการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้บุคลากรรับทราบความก้าวหน้าของแผนและการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น

ดัชนีที่ ๓ การใช้อำนาจ ประเด็น ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๗.๐๐ การประเมินผลการปฏิบัติงาน หน่วยงาน/ผู้บังคับบัญชาควรชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ พร้อมทั้ง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ได้คะแนน ๙๓.๙๗ ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ มีบางประเด็นที่หน่วยงานสามารถพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการให้ดีขึ้นได้ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้

ดัชนีที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ประเด็น หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานมากขึ้น เพียงใด ได้คะแนน ๘๘.๔๓ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบว่า หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานได้ อย่างไรบ้าง หรือหน่วยงานอาจจัดทำเป็นโครงการ/กิจกรรม/การสำรวจเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการเพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นต้น

ดัชนีที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็น หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ ได้คะแนน ๘๘.๗๕ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ดัชนีที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ประเด็น หน่วยงานมีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๙.๒๖ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชน และบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะ เป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หน่วยงานได้คะแนน ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ๑๐๐ คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงาน อย่างต่อเนื่อง

### ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจอมจันทร์ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๓.๙๘ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๘.๘๖ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๔ (๐.๓๖ คะแนน)

**วิธีคิด** นำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ = ๙๓.๙๘ - ๘๘.๘๖ = ๕.๑๒

$๕.๑๒ \div ๙๓.๙๘ \times ๑๐๐ = ๕.๔๔$

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๗๘	๙๑.๙๕	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๘.๔๓	๙๑.๙๕	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๘๙.๔๘	๘๖.๗๒	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๒๗	๘๖.๐๖	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๕๐	๘๔.๙๓	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๓.๘๒	๙๓.๙๗	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๒๐	๙๒.๕๙	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๓.๖๐	๙๒.๑๕	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๗๘	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐.๐๐	เท่าเดิม
	<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๘๘.๘๖</b>	<b>๙๓.๙๘</b>	<b>เพิ่มขึ้น</b>
	<b>ระดับการประเมิน</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ  
-ไม่มี-

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ  
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ  
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

☞ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยพิจารณาจาก  
ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้  
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ ๘๔.๘๓

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๘๔.๘๓	
	๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ของท่านให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๘๓.๔๗	- ประชาสัมพันธ์การดำเนินการของผู้บริหารให้ เจ้าหน้าที่ พนักงาน สมาชิกสภา ตลอดจนประชาชน ได้ทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ อบรม. สื่อ Social media เสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว การประชุม ประจำเดือน - มีการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารให้มากขึ้น และมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี - เสนอข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งเป็นประเด็นที่ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ให้ผู้บริหาร ได้รับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป -หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม -หน่วยงานมีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติและ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	๒๘ หน่วยงานของท่านมีการ ดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด - เฝ้าระวังการทุจริต	๘๒.๕๒	-หน่วยงานมีมาตรการในการลงโทษทางวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือประพฤติมิชอบ -หน่วยงานมีช่องทางการแจ้งเรื่องการทุจริตประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบการทุจริต</li> <li>- ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต</li> </ul>		<p>และทาง Facebook ทางไปรษณีย์ สายด่วน ผู้บริหาร ร้องเรียนด้วยตนเอง</p>
	<p>1๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๘๒.๕๓</p>	<p>หน่วยงานมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้มีในหน่วยงาน</p>
	<p>1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก</li> <li>-สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้</li> <li>-มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา</li> <li>-มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง</li> </ul>	<p>๗๘.๕๙</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หน่วยงานเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน facebook ทางไปรษณีย์ ทางสายด่วนผู้บริหาร ร้องเรียนด้วยตนเอง</li> <li>๒. หน่วยงานมีมาตรการลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิด ประพฤติมิชอบ</li> </ol>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมจันทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมจันทร์ ดังนี้

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ	การดำเนินการ
การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประเด็นเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่น	๑. ผู้บริหารหน่วยงานส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ๒. ผู้บริหารมอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. เจ้าหน้าที่รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑.ผู้บริหารท้องถิ่นส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้พนักงาน ๒.หัวหน้าสำนักปลัดรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหารทราบหลักการจัดกิจกรรม/โครงการ ๓.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ